

## СОГЛАШЕНИЕ

### **Между Правительством Новгородской области, общероссийским отраслевым объединением Работодателей сферы жизнеобеспечения и Новгородской областной организацией профсоюза работников жизнеобеспечения по реализации отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве российской федерации на 2017-2019 годы**

Правительство Новгородской области, в лице временно исполняющего обязанности Губернатора Новгородской области Никитина Андрея Сергеевича, действующего на основании Устава Новгородской области и Указа Президента Российской Федерации от 13 февраля 2017 года № 64 «О досрочном прекращении полномочий Губернатора Новгородской области», именуемое в дальнейшем «Правительство», с одной стороны,

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения, в лице Президента Кочегарова Анатолия Дмитриевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «ОООР ЖКК», с другой стороны

и Новгородская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения, в лице Председателя Семеновы Натальи Васильевны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», с третьей стороны,

совместно именуемые «Стороны», руководствуясь Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 234-ФЗ «О внесении изменений в статью 26.3 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и Трудовой кодекс Российской Федерации», областным законом Новгородской области от 09.07.2012 № 100-ОЗ «Стратегия социально-экономического развития Новгородской области до 2030 года» и на основании Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее ОТС), которое прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости 28.12.2016 г. № 22/17-19 и размещено на официальном сайте ОООР ЖКК ([оооржкк.рф](http://оооржкк.рф)), а также с учетом обращения Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Топилина М.А. от 03.02.2017 № 14-4/10/В-835 к организациям жилищно-коммунального хозяйства (далее ЖКХ), не участвующим в заключении ОТС, присоединиться к нему, в пределах своих полномочий заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов профсоюзных организаций, работодателей и Правительства по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни, как работников ЖКХ, так и населения, устойчивое

функционирование отрасли и дальнейшее ее развитие, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение соглашения для охвата и присоединения к ОТС всех организаций ЖКХ на территории субъекта Российской Федерации (далее СРФ) и обязуются оказывать этим организациям всестороннее содействие. Обязательства и гарантии, включенные в ОТС, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены без согласования со Сторонами ОТС и настоящего Соглашения. В случае возникновения необходимости внесения изменений в ОТС, решение принимается на основе взаимных консультаций и действующего законодательства Российской Федерации и СРФ.

Соглашение служит основой для переговоров для присоединения к ОТС и обеспечения контроля за достижением необходимого уровня социального партнерства в СРФ.

Стороны договорились:

### **1. В области экономической политики**

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика должна быть ориентирована на обеспечение прав работников ЖКХ на достойный труд, повышение уровня заработной платы, развитие и поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Внедряют эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций в сфере ЖКХ, создают условия для технологической модернизации объектов жизнеобеспечения;

1.1.2. Организуют работу по поддержке инновационной активности организаций ЖКХ, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

1.1.3. Организуют проведение в СРФ бизнес-форумов, семинаров, мастер-классов, конкурсов в том числе:

«Лучшие предприятия отрасли по видам экономической деятельности»;

«Лучший по профессии»;

Придание празднованию «Дня работника жилищно-коммунального хозяйства» большего профессионального и общественного внимания, с привлечением к его проведению организаций, осуществляющих деятельность в сфере ЖКХ;

Мероприятий в рамках WorldSkills для повышения статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации, популяризации рабочих профессий в отрасли;

Конкурс на лучшее освещение в СМИ мероприятий и проектов, направленных на развитие отрасли.

1.1.4. Оказывают содействие организациям сферы жизнеобеспечения, реализующим программы модернизации и развития коммунальной инфраструктуры, в том числе в рамках функционирования региональных проектных офисов;

1.1.5. Способствуют упрощению доступа хозяйствующих субъектов сферы жизнеобеспечения к региональным и муниципальным имущественным ресурсам: помещениям, земельным участкам;

1.1.6. Не допускают репрофилирования при акционировании организаций, осуществляющих социально значимую деятельность в сфере ЖКХ;

1.1.7. Проводят согласованную политику по вопросам формирования цен и тарифов в сфере ЖКХ, а также при передаче предприятий коммунального хозяйства в концессию.

1.1.8. Принимают меры по недопущению банкротства и финансовому оздоровлению организаций ЖКХ.

## **2. В области оплаты труда, уровня жизни и социальной защиты**

Стороны считают, что в предстоящий период основной задачей является обеспечение повышения уровня жизни на основе роста производительности труда и обеспечение в полном объеме реализации всех программ по социальной защите. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое экономическое развитие организаций ЖКХ;

2.1.2. Принимают меры по приближению уровня среднемесячной заработной платы к среднероссийским показателям соответствующих видов экономической деятельности;

2.1.3. Принимают меры по недопущению задолженности по выплате заработной платы работникам сферы жизнеобеспечения.

2.1.4. Способствуют применению норм ОТС и ЖКХ непосредственно на местах (предприятиях).

### **3. В области содействия занятости и кадрового обеспечения**

#### **Стороны Соглашения:**

3.1. Стороны считают основными задачами обеспечение гарантий занятости, развитие трудовых ресурсов и реализацию согласованной политики на рынке труда.

3.2. Совместно участвуют в создании независимых центров оценки квалификации. Совместно определяют план действий по бюджетному финансированию и финансированию за счет работодателя на цели повышения квалификации, переподготовки работников.

#### **ООО ЖКК и Профсоюз совместно:**

3.3. Утверждают в Организации порядок и условия применения профессиональных стандартов, согласованный с Профсоюзами, включающий план мероприятий по внедрению профессиональных стандартов:

мониторинг проектов профессиональных стандартов по профессиям и должностям Организации на специализированных сайтах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

проведение документарной проверки квалификаций (образования, опыта работы) работников Организации на соответствие профстандартам;

проведение анализа действующих должностных инструкций и тарифно-квалификационных справочников профессий, работ и должностей руководителей и специалистов на соответствие профстандартам; приведение в соответствие;

пересмотр действующей базы локальных нормативных актов Организации (положений, приказов и т.п.).

3.4. По неутвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации профессиональным стандартам, предусматривающим особые условия, применяют в Организации ЕТКС и ЕКС.

3.5. Продолжают трудовые отношения с работниками, уровень образования или квалификации которых не отвечает в полном объеме профессиональному стандарту.

3.6. Указывают в трудовом договоре работника наименование должности, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретный вид поручаемой работы. Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

3.7. В целях обязательного применения профессиональных стандартов, устанавливающих требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения его трудовой функции, разрабатывают план-график повышения квалификации, переподготовки работников, компетенции которых не соответствуют требованиям профессиональных стандартов.

Расходы по повышению квалификации, переподготовки работников, компетенции которых не соответствуют требованиям профессиональных стандартов, производят за счет Работодателей.

#### **4. В области охраны труда:**

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечения безопасных условий и охраны труда, в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период определили:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории СРФ государственной политики по охране труда;

4.1.2. Проводят инвентаризацию состояния систем охраны труда в организациях ЖКХ СРФ;

4.1.3. Разрабатывают и внедряют в организациях ЖКХ СРФ системы управления охраной труда (СУОТ).

#### **5. В области развития социального партнерства**

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров на территории СРФ на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей, Стороны:

5.1. Информировуют друг друга о принимаемых решениях и нормативно-правовых актах СРФ по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

5.2. Содействуют присоединению к ОТС работодателей ЖКХ СРФ, не являющихся членами ОООР ЖКК, либо членами регионального отраслевого объединения работодателей жилищно-коммунального комплекса СРФ (далее – РООР ЖКК), являющегося в свою очередь членом ОООР ЖКК, адаптируя при этом в систему социально-трудовых отношений организации различной организационно-правовой формы собственности;

5.3. Принимают меры по предотвращению развития социально-трудовых конфликтов. Своевременно информируют Стороны в случае возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах.

**Правительство обязуется:**

5.4. Дать поручение региональному органу исполнительной власти, осуществляющему регулирование цен и тарифов в сфере ЖКХ, учитывать при утверждении цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги расходы на персонал, определенные нормами ОТС;

5.5. Оказывать содействие созданию и развитию деятельности РООР ЖКК и Профсоюза жизнеобеспечения;

**ОООР ЖКК и Профсоюз обязуются:**

5.6. Оказывать организационно-методическую помощь в создании и функционировании РООР ЖКК, как перспективной профессиональной площадки в СРФ при реализации утвержденных ОООР ЖКК основных направлений по инновационному развитию отрасли;

5.7. Продолжить работу по активизации деятельности профсоюзных организаций и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах организаций ЖКХ.

**6. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением и ответственность Сторон за реализацию обязательств по настоящему Соглашению**

6.1. Соглашение призывает организации, осуществляющие деятельность в сфере ЖКХ к присоединению к ОТС на период 2017-2019 годов или к вступлению в члены ОООР ЖКК, либо в члены РООР ЖКК СРФ (при его наличии), являющегося в свою очередь членом ОООР ЖКК, порядок присоединения опубликован на официальном сайте ОООР ЖКК ([оооржкк.рф](http://оооржкк.рф)).

6.2. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения.

6.2.1. В двухмесячный срок после введения в действие Соглашения каждая из Сторон Соглашения разрабатывает комплекс мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, и взаимно обмениваются ими.

6.2.2. При необходимости для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

6.2.3. Правительство обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения настоящего Соглашения его публикацию в газете «Новгородские ведомости», а также доводит Соглашение до сведения органов исполнительной власти Новгородской области, органов местного самоуправления, организаций сферы ЖКХ и профсоюзов.

6.3. Стороны настоящего Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по

Соглашению, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

6.3.1. При невозможности выполнения обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами Соглашения уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры.

6.3.2. Разногласия по применению Соглашения, возникающие у Сторон Соглашения в период действия Соглашения, рассматриваются Сторонами для выработки приемлемого решения.

6.3.3. В случае преобразования субъектов, подписавших данное Соглашение, оно будет иметь силу весь период, на который заключено, и ответственность за его реализацию возлагается на его правопреемников.

6.4. Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителями Сторон и действует до 31 декабря 2019 года и может быть пролонгировано по соглашению Сторон.

## 7. Реквизиты и подписи Сторон

**Правительство Новгородской области**

173005, Великий Новгород,  
пл.Победы-Софийская, д.1

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора Новгородской области



А.С. Никитин

**Новгородская областная  
организация профсоюза  
работников жизнеобеспечения**

173001, Великий Новгород,  
ул.Яковлева, д.13

Председатель



**Общероссийское отраслевое  
объединение работодателей  
сферы жизнеобеспечения**

119331, г.Москва,  
ул.Марии Ульяновой, д.11

Президент ОООР ЖКК



А.Д. Кочегаров

Н.В. Семенова