

СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, ОБЩЕРОССИЙСКИМ
ОТРАСЛЕВЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ И НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО
РАЗВИТИЮ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

г. Великий Новгород

«19» 12 2022 года

№ 1

Правительство Новгородской области, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице Губернатора Новгородской области Никитина Андрея Сергеевича действующего на основании Устава Новгородской области, с одной стороны,

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения, именуемое в дальнейшем «ОООР ЖКК», в лице Президента ОООР ЖКК Кочегарова Анатолия Дмитриевича, действующего на основании Устава ОООР ЖКК, со второй стороны,

Новгородская областная организация общественной организации общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», в лице Председателя Профсоюза Финагиной Татьяны Викторовны, действующего на основании Устава Профсоюза, с третьей стороны,

совместно именуемые «Стороны», руководствуясь:

- Конституцией Российской Федерации (в том числе ст.75.1);
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

- Указом Президента Российской Федерации от 16.03.2022г. №121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации»;

- Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы и предстоящие периоды (далее генеральное соглашение) и Распоряжением Правительства Российской Федерации, которыми утверждается план мероприятий Правительства Российской Федерации по реализации Генерального соглашения на 2021 - 2023 годы и подобные нормативные правовые акты на предстоящие периоды;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Новгородской области – субъекта Российской Федерации (далее – СРФ), Отраслевым тарифным

соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2022 годы (распространено на основании ст.48 ТК РФ обращением Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2017 № 14-4/10/В-835 к Организациям ЖКХ), Федеральным отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2025 годы (распространено на основании ст.48 ТК РФ обращением Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2022 г. № 14-4/10/В-8784 к Организациям ЖКХ) зарегистрированными в законодательно установленном порядке (далее – Федеральное ОТС), руководствуясь интересами работодателей и работников сферы ЖКХ СРФ, в целях поддержания должного уровня социального партнёрства и упорядочения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в пределах своих полномочий заключили на региональном отраслевом уровне настоящее Соглашение о нижеследующем.

Основными целями настоящего Соглашения являются: обеспечение взаимодействия Сторон по развитию сферы ЖКХ, систем социального партнёрства на региональном и муниципальном уровнях и интеграция их в общероссийскую отраслевую систему социального партнёрства в сфере ЖКХ (далее по тексту – ОССП); согласование интересов работников, представленных организациями Профсоюза, работодателей, представленных ОООР ЖКК, а также работодателей, находящихся под юрисдикцией Федерального ОТС, и работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, органов исполнительной власти Новгородской области (далее региональные органы исполнительной власти) в вопросах формирования и реализации региональной государственной политики в сфере ЖКХ.

Соглашение направлено на:

- повышение уровня комфортности жизни населения и качества городской среды;
- устойчивое и надёжное функционирование сферы ЖКХ и повышение ее эффективности;
- формирование и внедрение эффективной модели сбалансированных жилищных отношений при управлении многоквартирными домами на территории СРФ, учитывающей интересы ресурсоснабжающих и управляющих организаций, населения и органов публичной власти;
- установление единых подходов в вопросах развития сферы ЖКХ, формирование региональной отраслевой системы социального партнёрства в рамках реализации Федерального ОТС;
- эффективное кадровое обеспечение сферы ЖКХ, повышение уровня безопасности и охраны труда работников;
- совершенствование системы коллективно-договорных отношений в Организациях ЖКХ;
- создание мотивационных механизмов по сокращению текучести кадров, росту их профессиональной подготовленности, повышению престижа работников сферы ЖКХ в общественном восприятии.

Настоящее Соглашение оптимизирует иерархию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, что предполагает синхронизацию деятельности Сторон в рамках ОССП при реализации Федерального ОТС. Стороны предпринимают меры по выстраиванию общей системы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в ЖКХ СРФ.

Стороны настоящего Соглашения договорились:

1. В области регуляторной политики:

В предстоящий период регуляторная политика Правительства и региональных органов исполнительной власти будет ориентирована на обеспечение баланса интересов потребителей жилищно-коммунальных услуг, работодателей, работников и органов публичной власти в соответствии с действующим законодательством.

2. В области экономической политики:

В предстоящий период экономическая политика в сфере ЖКХ СРФ будет ориентирована на создание условий для самокупаемости, обеспечение экономической эффективности и разумной доходности деятельности Организаций ЖКХ с учетом права работников на достойную заработную плату за свой труд.

Стороны подтверждают, что нормы Федерального ОТС являются основанием в процессе формирования расходов на персонал Организаций ЖКХ СРФ – участников ОССП:

- При осуществлении регулируемых видов деятельности:

Руководствоваться с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации установленными параметрами базовых расчетных ставок для формирования расходов на персонал в целях тарифного регулирования в регулируемых организациях коммунального комплекса Новгородской области не ниже уровней, предусмотренных Федеральным ОТС на соответствующий период, при установлении (за исключением корректировки) долгосрочных тарифов (долгосрочных параметров регулирования тарифов) на услуги регулируемых организаций коммунального комплекса. При этом, регулируемая организация приводя в соответствие нормам трудового права заработную плату своих работников также обязана обеспечивать повышение фонда оплаты труда за счет снижения собственных непроизводительных издержек;

Производить с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации при корректировке долгосрочных тарифов на услуги регулируемых организаций коммунального комплекса индексацию рассчитанного и установленного с учетом Федерального ОТС на первый год долгосрочного периода регулирования объема фонда оплаты труда с применением прогнозного индекса потребительских цен;

Применять нормы Федерального ОТС в целях тарифного регулирования только в случае, если установлен юридически значимый факт, подтверждающий участие регулируемых организаций коммунального комплекса Новгородской области в отраслевой системе социального партнерства.

- При осуществлении нерегулируемых видов деятельности в ЖКХ, при условии формализации их участия в ОССП и исполнения норм Федерального ОТС, на основании

которого, в числе общих расходов, обосновываются расходы на оплату труда персонала, являющиеся обязательными при их представлении и утверждении общими собраниями собственников жилых помещений в составе общей сметы расходов по содержанию общего имущества многоквартирных домов или органами местного самоуправления для других нерегулируемых видов деятельности в ЖКХ.

Стороны договорились, что исходя из уровня социально-экономического развития СРФ:

- могут утверждаться особенности регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений для Организаций ЖКХ СРФ в виде приложений к настоящему Соглашению;

- для Организаций ЖКХ, в случае невозможности исполнения норм Федерального ОТС по причинам экономического, организационного или технологического порядка может быть применен механизм временного приостановления действия отдельных положений Федерального ОТС, предусмотренный статьей 48 ТК РФ, на основании порядка, утвержденного сторонами Федерального ОТС.

3. В области оплаты труда, уровня жизни и социальной защиты:

В предстоящий период основной задачей является обеспечение эффективности труда, поэтапный рост реальных доходов работников сферы ЖКХ и реализация социальных программ в рамках коллективных договоров и Федерального ОТС. В Организациях ЖКХ применяются минимальные тарифные ставки рабочих первого разряда, установленные Федеральным ОТС на соответствующий год, как базовые показатели расчета заработной платы и расходов на персонал в целом на базе унификации подходов к внедрению эффективных сбалансированных систем нормирования, оплаты труда и премирования.

4. В области содействия занятости и кадрового обеспечения:

Координация деятельности в развитии трудовых ресурсов, в том числе по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников ЖКХ на основе утвержденных профессиональных стандартов и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Популяризация системы получения специалистами ЖКХ высшего образования по программам магистратуры по направлениям управления и эксплуатации жилой недвижимости, предоставления коммунальных услуг.

5. В области охраны труда:

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работников ЖКХ содействовать реализации государственной политики по охране труда в ЖКХ и внедрению в Организациях ЖКХ систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе на базе цифровизации элементов СУОТ.

6. В области развития социального партнерства:

В целях повышения эффективности социального партнерства и реализации решений Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК), а также активизации деятельности региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в отношении сферы ЖКХ, Стороны:

6.1. Информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, регламентирующим сферу ЖКХ и являющихся предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере ЖКХ;

6.2. Принимают меры по предотвращению возникновения социально-трудовых конфликтов. Своевременно информируют о фактах социальной напряженности в трудовых коллективах.

6.3. Организуют взаимодействие с Минстроем России, Минприроды России, Минэнерго России, ФАС России, Минтрудом России, Рострудом и его подразделениями в СРФ, уполномоченными региональными органами исполнительной власти, РТК и региональной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.4. Содействуют созданию и развитию регионального отраслевого объединения работодателей ЖКХ (далее РООР ЖКХ) и развитию членской базы Профсоюза, входящих в единую систему социального партнерства и обеспечивающих внедрение механизмов социального партнерства, подготовки и переподготовки кадров.

6.5. Содействуют активизации деятельности существующих профсоюзных организаций и созданию новых первичных профсоюзных организаций Профсоюза в Организациях ЖКХ.

6.6. Содействуют вовлечению Организаций ЖКХ в социальное партнерство на основе формализованного участия в ОССП в виде членских отношений с РООР ЖКХ или ОООР ЖКК до момента создания РООР ЖКХ.

6.7. В рамках настоящего Соглашения ОООР ЖКК, Профсоюз и другие участники могут заключать отдельные договоры и соглашения, регламентирующие взаимодействие по различным отраслевым направлениям и развитию социального партнерства, создавать рабочие группы, комиссии с привлечением представителей органов публичной власти.

7. Заключительные положения:

7.1. Соглашение направлено на совершенствование системы управления сферой ЖКХ СРФ, повышение эффективности социального партнерства, реализации его принципов и социальной ответственности всех субъектов правоотношений в сфере ЖКХ.

7.2. Соглашение ориентирует все Организации ЖКХ СРФ на необходимость эффективного развития и модернизацию отрасли, формализованное участие в ОССП, совершенствование механизмов регулирования социально-трудовых и экономических отношений в рамках коллективно-договорного процесса.

7.3. Соглашение вступает в действие с 01 января 2023 года и действует до 31 декабря 2025 года и автоматически пролонгируется на следующий трехлетний период в случае, если Стороны не заявили письменный мотивированный отказ от участия в Соглашении за 30 календарных дней до окончания его действия.

8. Реквизиты и подписи Сторон

**Правительство
Новгородской области**
173005, Великий Новгород,
площадь Победы-Софийская, дом 1

**Общероссийское отраслевое
объединение работодателей сферы
жизнеобеспечения**
108811, Москва, п. Московский,
22-ой км. Киевского шоссе, дом 4, стр.5,
оф. 502Е-18

Губернатор Новгородской области



/ А.С. Никитин

Президент ОООР ЖКК



/ А.Д. Кочегаров

**Новгородская областная
организация профсоюза
работников жизнеобеспечения**

173001, Великий Новгород,
Улица Яковлева, дом 13

Председатель



/ Г.В. Финагина